

# Resum del Comitè de Seguretat i Salut Laboral de 26 de març del 2021

Barcelona, 29 de març de 2021.-

El **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** va estar present en el darrer Comitè de Seguretat i Salut Laboral celebrat el passat 26 de març. A continuació us fem un resum dels punts tractats:

## – Sinistralitat Laboral.

Durant l'any 2020 hi ha hagut dos accidents greus, mentre que del què portem de 2021 ja n'hi ha hagut un. Per part del **SAP-FEPOL** s'exigeix que es faci el seguiment dels accidents laborals segons estableix la normativa, informant als responsables de la part social.

## – Covid-19.

Dels 17.728 efectius el 54,30% han patit **baixa laboral**. Actualment hi ha 209 persones de baixa. Mentre que la Regió Policial més impactada és la RP de Ponent amb un 60,13% de prevalença, la que menys afectació ha patit és Terres de l'Ebre amb un 43,42%.

Per franges d'edat, el **grup més afectat** és el que es troba comprès entre els 46 i els 50 anys, amb un 47,75%. Des d'1 de gener fins a 24 de març hi ha hagut un total de dos-cents noranta (290) contactes, dels quals un 7,6% han acabat essent positius.

Se'ns ha assegurat que hi ha **material de protecció** en abundància. No obstant ens sobta aquesta informació amb els problemes que comissaries com Badalona, Sant Adrià, Pineda, Arenys i Mataró estan patint.

Per altra banda se'ns informa que ja s'ha iniciat la **vacunació** de les persones del cos d'edats compreses entre els 55 i els 65 anys.

## – Vigilància de la Salut.

Dels 1684 **exàmens de salut** que es van fer l'any 2019, l'any 2020 se n'han fet 1758, dels quals 1011 s'han fet a Barcelona, 246 a Girona, 223 a Tarragona i 259 a Lleida.

Des del **SAP-FEPOL** denunciem els problemes amb les resolucions que es fan sobre les **adaptacions del lloc de treball**. Desconeixem el motiu pel qual, de les mesures proposades pel Servei de Vigilància de la Salut del Departament d'Interior (**que son d'obligat compliment**), se li afegeixen les paraules com "*aconsella o preferiblement*" en els documents que arriben als centres de treball.

La Sub-direcció General de Prevenció de Riscos i Salut Laboral es compromet a mirar el que està succeint.

A dia d'avui, cinc-centes noranta-cinc (595) persones membres del cos de mossos d'esquadra tenen una adaptació del seu lloc de treball, de les quals tres-centes setze (316) son de nocturnitat.

Des del **SAP-FEPOL** recordem que les persones que es troben en aquest situació, i en funció de quina adaptació li hagi estat aplicada (passats 6 o 12 de mesos des de la concessió) han de ser elles les qui sol·licitin la renovació.

Per a **persones especialment sensibles (TES)** s'han fet nou-centes noranta (993) adaptacions de treball contra el COVID-19.

Sobre **Segona Activitat** hi ha hagut quaranta-quatre (44) noves sol·licituds, trenta-dues (32) de les quals estan pendents de l'ICAM. Per últim i en relació a **Tècnics de Suport No Policial (TSNP)**, cinquanta-sis (56) persones han passat a aquesta situació.

- **Suport Psicològic.**

Durant l'any 2020, dues-centes quaranta (240) persones han hagut de rebre assistència psicològica de diferent grau.

Des del **SAP-FEPOL** hem tornat a reclamar la recuperació del **Programa ESPAI** ja que, un cop va finalitzar l'adjudicació que hi havia hagut fins ara, no s'ha arribat a substituir o reposar. Considerem molt preocupant que haguem d'esperar fins el 2022 a una nova licitació, una espera del tot injustificada que deixa desprotegit el cos de mossos d'esquadra.

La nostra organització també ha reclamat la necessitat d'elaborar un **estudi sobre l'afectació psicològica pels efectes que la pandèmia** ha pogut provocar sobre les persones treballadores del cos de mossos d'esquadra.

- **Equips de Protecció Individual en trasllats penitenciaris.**

Després de la denúncia de **SAP-FEPOL**, amb la qual denunciàvem la manca d'equips de protecció individual per aquells i aquelles que realitzeu trasllats penitenciaris, tornem a insistir en la necessitat que Salut hauria de recomanar quin ha de ser el material concret, en funció de la patologia de l'intern o de l'interna. La Sub-direcció mirarà com fer-ho.

- **Infraestructures.**

Es comenta que a l'**ABP del Vendrell** el sistema de refrigeració i calefacció està connectat amb els "fans-coil", la qual cosa provoca que estigui en funcionament constant i fa malbé les bombes dels compressors. Es modificarà i es connectarà a un sistema de control centralitzat.

- **Protocol d'Assetjament Sexual.**

Si l'any 2020 es va arribar a activar en dues ocasions el **protocol d'assetjament**, del que portem de 2021 ja n'hi ha hagut tres casos, dos dels quals s'han passat a la DAI i un tercer està en procés de verificació.

A l'efecte, des del **SAP-FEPOL** recordem que la legislació actual i vigent recull clarament el deure d'intervenció i obligació de denunciar els casos d'assetjament.

En aquest sentit la **Comissió de Valoració de l'Assetjament Sexual (COVAS)** proposa formació específica en igualtat i LGTBI com a conseqüència d'un dels dos casos ocorreguts durant l'any 2020, ja que malgrat no hi hagi hagut proves suficients per considerar assetjament, sí s'ha tingut constància de comentaris i conductes poc respectuoses. Una formació que es realitzarà a l'Institut de Seguretat per a les properes promocions i oposicions.

Sobre aquesta qüestió, **SAP-FEPOL** ha recordat que **aquesta formació ja era obligatòria des de l'entrada en vigor de la Llei 11/2014**, la qual s'ha de fer a tota la plantilla del cos de mossos d'esquadra i no únicament als examinadors.

En quan a la necessitat que les organitzacions sindicals formin part de la **Comissió d'Igualtat**, **SAP-FEPOL** s'ha reunit amb la Directora General d'Igualtat resultat de la qual ho explicarem en un comunicat a part.

No obstant i davant la urgència de la Sub-direcció general de recursos humans per aprovar la modificació del Manual de la COVAS, ja avancem que **SAP-FEPOL** no n'acceptarà cap fins que no hi hagi una mínima voluntat negociadora, la qual passa ineludiblement pel compliment estricte de la llei i per la incorporació de la part social a la Comissió.

- **Exempció de nits per majors de 55 anys.**

Després que amb l'Acord de 29 de gener del 2015 es signés l'exempció i sense condicionants (tal i com així havia estat fins llavors) del dret de deixar de fer nits a partir dels 55 anys, des del **SAP-FEPOL** reclamem aquest dret sigui reconegut de forma automàtica.

- **Vehicles nous.**

El proper dilluns (29 de març) està previst presentar les noves furgonetes d'ordre públic. Respecte els nous vehicles de Seguretat Ciutadana, **SAP-FEPOL** ha presentat diverses propostes de millora, algunes de les quals ja han estat acceptades i d'altres es tindran en compte de cara a les noves adquisicions.

Aquestes han estat les qüestions que la nostra organització sindical ha portat i defensat en aquest Comitè de Seguretat i Salut Laboral. Per qualsevol aclariment o dubte podeu posar-vos en contacte amb els nostres delegats de prevenció de riscos o d'igualtat.

# SAP, TREBALLEM X A TU!